



Parrainage : Un engagement fort du Conseil de quartier pour les jeunes en difficulté

Objectif : Parrainer un jeune, c'est faciliter son accès à l'emploi grâce à une écoute, des conseils et un accompagnement qui permettent au jeune de lui redonner confiance et de l'aider dans son insertion professionnelle.

1. **Un parrain hors entreprise**, ne s'engage pas à vous faire embaucher, mais à vous accompagner dans vos démarches de recherche d'emploi
2. **Un parrain en entreprise (si le besoin en est exprimé)**: pour mettre le jeune en contact avec un professionnel qui exerce dans le domaine d'activité dans lequel le jeune souhaite travailler. Ce professionnel qui devient son parrain dans l'entreprise peut donc fournir à son filleul des conseils précis, individualisés et l'accompagner au sein de ses activités.

Le Parrain hors entreprise et le parrain en entreprise : deux personnes différentes ou la même personne

LE FORUM FORMATION, EMPLOI, METIERS rebaptisé LES RENCONTRES FORMATION, METIERS, EMPLOIS

Date : **Mars 2011** au **Gymnase BERLEMONT**

Ouvert à tout public

Compte tenu de la spécificité du quartier de Belleville et de son environnement immédiat avec les Xe, XIXe et XXe arrondissement, ce forum se doit d'être plus qu'un simple forum.

LES RENCONTRES FORUM FORMATION, METIERS, EMPLOI, représente un véritable parcours organisé en **3 grandes étapes** : «s'informer», «se préparer», «se rencontrer».

Nous visons 2 cœurs de cibles bien distinctes compte tenu de l'environnement social :

1. les moins de 26 ans (+52,1% de hausse de chômage)
2. les familles allocataires du RSA (+ de 20% d'augmentation).

Trois espaces seront créés :

- 1 espace destiné à la présentation des métiers :
- 1 espace pour la présentation des formations
- 1 espace à l'emploi

Espace Formation

Information sur les différentes formations et dispositifs d'accompagnement vers un nouveau métier.

Présence souhaitée de l'AFPA, du GRETA, (Conseil Régional Ile de France?)

Espace Métiers

2 axes d'approche :

1. Information sur les principaux métiers porteurs ou dominants (ONISEP)
2. Nous pourrions envisager une approche autour de la notion de métier à destination des publics RSA (ADAGE ?)

Espace Emploi

1. Entreprises signataire de la Charte de la Diversité
 2. Entreprises du XIe Arrondissement
 3. Entreprises parisiennes
- Nous nous devons d'être attentifs à un réel besoin de recrutement de la part de l'entreprise.
 - Nous pourrions privilégier les résidents de Belleville Saint Maur avec une « exclusivité recrutement » en matinée et une ouverture tout public à partir de 13H